

	Politica globală anti-represalii Global Anti-Retaliation Policy (Romanian)	GPM 22.2
Data emiterii: 01.07.2022 Data intrării în vigoare: 01.07.2022	Emitent: Departamentul de Etică și Conformitate	Pagina: 1 din 4

Aspect cheie

Un Reprezentant Lear **nu** trebuie să riposteze împotriva unei persoane care fie raportează o suspiciune, fie participă la o investigație referitoare la o suspiciune.

1.0) Aria de acoperire/Scop:

O cultură „de divulgare” este esențială pentru o cultură de afaceri etică. Persoanele trebuie să se simtă în siguranță să iasă în față și să raporteze o conduită lipsită de etică sau ilegală, fără teama de represalii. De asemenea, persoanele trebuie să se simtă în siguranță să contribuie la anchete și investigații, fără teama de represalii.

Represaliile reprezintă orice acțiune cu consecințe negative în ceea ce privește raportul de muncă împotriva unui reporter, subiect sau martor, pe motiv că acesta a raportat o suspiciune sau a participat sau contribuit la o investigație cu privire la o suspiciune. Exemple de represalii sunt enumerate în secțiunea 6.0 și includ rezilierea contractului de muncă, retrogradarea sau amenințările.

Această Politică se aplică tuturor reprezentanților Lear din întreaga lume. Termenii scriși cu majuscule sunt definiți mai jos.

2.0) Responsabilitate

2.1) Toți reprezentanții Lear trebuie să raporteze orice comportament suspect care încalcă această Politică. Încălcăările acestei Politici pot fi raportate în limba dvs. locală prin intermediul [liniei de asistență](#), [formularului web](#), prin e-mail (compliance@lear.com) sau către Departamentul Juridic sau Departamentul de Etică și Conformitate. Reporterii pot alege să rămână anonimi.

2.2) Toți managerii trebuie să-și supravegheze și să-și monitorizeze echipa pentru a asigura conformitatea cu prezenta Politică. Managerii nu pot ignora în mod intenționat comportamentul unui membru al echipei lor care încalcă prezenta Politică.

2.3) Reprezentanții Lear care încalcă sau care ignoră în mod deliberat fapte sau circumstanțe care reprezintă o încălcare a prezentei Politici se pot confrunta cu măsuri disciplinare, inclusiv concediere. Managerii care tolerează în mod explicit sau implicit încălcarea politicii de către un membru al echipei lor se pot confrunta, de asemenea, cu măsuri disciplinare, inclusiv concediere.

2.4) Reprezentanții Lear pot transmite orice întrebări privind această Politică Departamentului Juridic sau Departamentului de Etică și Conformitate. De asemenea, aceștia pot contacta Departamentul de Etică și Conformitate prin e-mail (compliance@lear.com), prin intermediul [liniei de asistență](#), sau prin [formularul web](#).

2.5) Consilierul general al Lear Corporation și șeful responsabil de conformitate vor comunica și actualiza periodic prezenta Politică și vor lua măsurile adecvate pentru a preveni represaliile.

	Politica globală anti-represalii Global Anti-Retaliation Policy (Romanian)	GPM 22.2
Data emiterii: 01.07.2022 Data intrării în vigoare: 01.07.2022	Emitent: Departamentul de Etică și Conformitate	Pagina: 2 din 4

3.0) Definiții

Reprezentant Lear: un angajat, angajat detașat, stagiar, lucrător temporar sau în cadrul unei agenții, funcționar, director sau agent al Lear Corporation, al filialelor sale sau al JVCO-urilor sale.

Suspiciune: o convingere sinceră că un reprezentant Lear s-a implicat sau se va implica într-o acțiune ilegală, lipsită de etică sau dăunătoare, sau într-o acțiune care încalcă în alt mod o politică Lear sau Codul de etică și conduită în afaceri Lear.

Societate mixtă (JVCO): o societate mixtă care este controlată și/sau consolidată de Lear Corporation.

4.0) Procedura

Un Reprezentant Lear nu trebuie să riposteze împotriva unei persoane care fie raportează o suspiciune, fie participă la o investigație referitoare la o suspiciune.

5.0) Înregistrări obligatorii privind calitatea

Nu este cazul

6.0) Formulare/Exemple

Printre exemplele de represalii interzise se numără:

- Excluderea de la deciziile și activitățile legate de muncă,
- Abuzul verbal de către un superior sau alt membru al conducerii,
- Rezilierea contractului de muncă, retrogradarea sau amenințările de reziliere sau retrogradare,
- Respingerea promovării, măririi de salariu, numirii sau transferului,
- Suspendarea sau redistribuirea responsabilităților postului,
- Amenințări sau vătămări fizice reale asupra persoanelor sau proprietății acestora, sau
- Orice alte acțiuni care ar avea ca efect descurajarea unui reprezentant Lear rezonabil să raporteze o suspiciune sau să participe la o investigație cu privire la o suspiciune.

Vă rugăm să consultați, de asemenea, Întrebările frecvente privind Politica globală anti-represalii (Anexa de mai jos) pentru informații utile.

7.0) Referințe

7.1) [Cod de etică & conduită în afaceri](#)

8.0) Documentație aferentă

8.1) Politica de raportare a reclamațiilor ([GPM 22.1](#))

9.0) Istoricul revizuirilor

Următoarea revizuire planificată: 01.03.2025

Data versiunii	Descrierea versiunii	Versiune aprobată de
28.02.2022 Versiunea 1.0	Versiune inițială	A. Pontes

	Politica globală anti-represalii Global Anti-Retaliation Policy (Romanian)	GPM 22.2
Data emiterii: 01.07.2022 Data intrării în vigoare: 01.07.2022	Emitent: Departamentul de Etică și Conformitate	Pagina: 3 din 4

ANEXĂ

ÎNTREBĂRI FRECVENTE

1. Ce acțiuni sunt considerate a fi represalii?

Represaliile reprezintă orice acțiune cu consecințe negative semnificative întreprinsă sau intenționată împotriva unui angajat, pe motiv că acesta a depus o plângere sau o reclamație; a solicitat ajutorul Departamentului de Etică și Conformitate; a cooperat la o investigație internă, o evaluare a conformității, a divulgat încălcările reale sau suspiciunile de încălcare a politicii sau actele ilegale.

A. Exemplele de comportament protejat de represalii pot include, dar nu se limitează la:

- Refuzul de a respecta o instrucțiune despre care se crede în mod rezonabil că încalcă politica sau legea.
- O reclamație privind presupusa hărțuire sau discriminare împotriva propriei persoane sau a altora.
- Furnizarea de informații în cadrul unei investigații interne a presupusei abateri.
- Respingerea avansurilor sexuale nedorite sau intervenția pentru a-i proteja pe alții de avansuri sexuale nedorite.
- Solicitarea de cazare rezonabilă pe baza dizabilităților sau a religiei.

B. Exemplele de represalii pot include, dar nu se limitează la:

- Evaluări negative nefondate ale performanței sau măsuri disciplinare.
- Referințe negative nefondate de la locul de muncă.
- Respingerea arbitrară a măririlor de salariu, a promovărilor sau a altor beneficii la locul de muncă.
- Transferul nefondat către un post nefavorabil.
- Hărțuirea, inclusiv intimidarea sau umilirea repetată, remarcile depreciative sau jignitoare sau izolarea socială.
- Amenințări fizice și/sau distrugerea proprietății personale sau de stat.
- Orice acțiune nefondată întreprinsă sau intenționată, care ar descuraja o persoană rezonabilă să raporteze presupusa abatere.

2. Cum pot raporta represaliile?

A. Departamentul de Etică și Conformitate Lear

- compliance@lear.com
- Formular web pentru angajați disponibil la everyone.lear.com și clic pe „[Formular web](#)”

	Politica globală anti-represalii Global Anti-Retaliation Policy (Romanian)	GPM 22.2
Data emiterii: 01.07.2022 Data intrării în vigoare: 01.07.2022	Emitent: Departamentul de Etică și Conformitate	Pagina: 4 din 4

B. EthicsPoint/Linie de asistență

- EthicsPoint este un furnizor terț disponibil 24/7, care permite raportarea confidențială sau anonimă. Utilizați această adresă URL pentru a depune un raport: reportlineweb.com/Lear

C. Departamentul de Resurse Umane Lear

- HRConcerns@lear.com

3. La ce mă pot aștepta după ce raportează represaliile?

Un angajat Lear care raportează represalii către Departamentul de Etică și Conformitate prin oricare dintre canalele de raportare disponibile se poate aștepta la o investigație amănunțită și în timp util.

4. Ce presupune datoria mea de a raporta abaterile la Lear?

Codul de etică și conduită în afaceri Lear impune angajaților să raporteze o abatere reală sau o suspiciune de abatere care implică încălcări ale politicii sau ale legii. Angajații sunt obligați să coopereze în investigațiile interne cu privire la aceste rapoarte.

5. Mă va proteja Lear de represalii dacă raportează o conduită necorespunzătoare?

Lear ia foarte în serios rapoartele privind represaliile. Lear are responsabilitatea de a-și proteja angajații împotriva represaliilor ilegale. Orice angajat care s-a dovedit că a ripostat împotriva altui angajat de la Lear va fi supus unor măsuri disciplinare, inclusiv concediere.

6. Ce se întâmplă dacă vreau să raportează o conduită necorespunzătoare în mod anonim?

Acolo unde este permis de lege, angajații Lear pot raporta abaterile în mod anonim prin intermediul EthicsPoint. EthicsPoint este un furnizor terț disponibil 24/7, care permite raportarea anonimă sau confidențială. Abaterile pot fi raportate online pe pagina web EthicsPoint, la adresa: reportlineweb.com/Lear.